



"Reconocimiento laboral"

El reconocimiento laboral permite desarrollar sentido de pertenencia en cada una de las personas que integran la institución, aumenta la productividad individual, fortalece el compromiso entre compañeros, favorece la lealtad y satisfacción, mejora la salud y el bienestar y propicia la colaboración entre equipos.

La Coordinación ECCO-PTCCO los invita a participar de manera mensual en las dinámicas "Reconociendo mi área", "Un gran compañero" y "Convivencia con la/el jefe" las cuales tienen el objetivo de contribuir en los procesos de reconocimiento laboral.

Reconociendo mi área	<p>Objetivo: Detectar las habilidades, herramientas, y destrezas presentadas por las y los integrantes del área, necesarias para alcanzar sus objetivos y metas.</p> <p>Método:</p> <ul style="list-style-type: none">• Asignar un representante de área para coordinar la actividad• Al finalizar cada mes, deberán planear una pequeña reunión en un espacio que permita que todo el personal participe.• Cada uno mencionará una habilidad, herramienta o destreza que considere que fue de gran utilidad para alcanzar sus objetivos mensuales.• El coordinador de la actividad tomará nota de la participación de cada integrante• Establecerán un dialogo para llegar a un acuerdo respecto a cuál de las opciones mencionadas es la que más los representó durante el mes.
Un gran compañero	<p>Objetivo: Reconocer las cualidades, esfuerzos, ideas y aportaciones que distinguen a un compañero del área de trabajo.</p> <p>Método:</p> <ul style="list-style-type: none">• Asignar un representante de área para coordinar la actividad• Al finalizar cada mes, deberán planear una pequeña reunión en un espacio que permita que todo el personal participe.• En un pedazo de papel, cada integrante del área escribirá el nombre un compañero y los motivos por los cuales sobresalió en su trabajo.• El coordinador de la actividad, se encargara de leer de manera anónima cada uno.• Por correo electrónico enviará a esta coordinación el nombre de la persona que más se repitió y los motivos por los que la reconocieron.



TRIBUNALES AGRARIOS

UNIDAD GENERAL ADMINISTRATIVA
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
COORDINACIÓN
ECCO - PTCCO

Convivencia con la/el jefe

Objetivo: Generar espacios de convivencia que permitan fomentar la integración entre el superior jerárquico y las y los trabajadores de cada área.

Método:

- Asignar un representante de área para coordinar la actividad
- Al finalizar cada mes, deberán planear una pequeña reunión en un espacio que permita que todo el personal participe.
- En esta reunión, podrán compartir un café, un postre, un dulce, o lo que sea de su preferencia.
- Se busca que sea un espacio donde por medio del dialogo se compartan gustos y preferencias.
- En medida de lo posible, evitar hablar de trabajo.