



“¿Qué me identifica con mi institución?”

Objetivo: Buscar que las personas servidoras públicas identifiquen aquellos aspectos que les hacen sentir parte de los Tribunales Agrarios.

Factor de impacto: Servicio a la sociedad / Filosofía organizacional

Tamaño del grupo: Cualquier número de integrantes.

Material utilizado: Una pelota

Tiempo requerido: 35 minutos.

Gran parte de nuestro tiempo es invertido en nuestro trabajo, este representa una de las áreas más importantes de nuestro desarrollo. Generar un sentido de pertenencia con nuestra institución favorece al desarrollo personal y al buen funcionamiento institucional.

El sentido de pertenencia se refiere a la manera en que de forma individual nos identificamos con respecto a un grupo. A partir de la experiencia compartida se generan lazos de identidad entre nosotros.

En el ámbito laboral las actitudes, intereses, capacidades, metas y logros caracterizan esta identificación.

La cultura organizacional juega un papel importante a la hora de generar sentido de pertenencia institucional. Dependerá de la manera en que nuestros rasgos culturales particulares se conjuntan con los organizacionales para generar el sentido de identidad institucional.

Método:

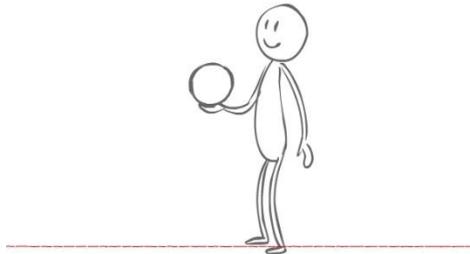
- Las personas participantes deberán reunirse en un espacio que permita la interacción. La persona encargada de coordinar la dinámica, explicará el objetivo y la metodología de la dinámica.
- Cada persona participante pensará en algo que le genere orgullo y que la haga sentir parte de los Tribunales Agrarios.



- Las personas participantes formaran un círculo. De manera aleatoria se elegirá a una persona para pasar al centro del círculo.



- En voz alta esta persona compartirá la acción, meta o logro que le haga sentir parte de la institución. Mientras lanza la pelota al aire.



- Aquellas personas trabajadoras que encuentren similitud entre lo compartido por la persona del centro deberán pasar al centro.





- La acción se repite hasta que todas las personas participantes hayan compartido su experiencia.



- Para concluir con la dinámica se dialogará acerca de cómo estas experiencias compartidas se integran y forman parte de la identidad institucional.