



“Energía positiva y negativa”

Objetivo: Cada persona trabajadora podrá identificar, las fortalezas y debilidades de su área de trabajo. Factor de impacto: Liderazgo y trabajo en equipo.

Tamaño del grupo: Cualquier número de integrantes.

Material utilizado: Hoja en blanco, lápiz o pluma para cada grupo.

Tiempo requerido: 30 minutos.

Método:

1. El total de personas participantes debe dividirse en dos grupos:
 - Uno de los grupos identificará y anotará aspectos negativos detectados en su área.
 - Uno de los grupos identificará y anotará aspectos positivos detectados en su área.
2. Un representante de cada grupo expondrá los aspectos detectados ante todos los participantes.
3. La persona titular del área debe brindar su retroalimentación sobre los aspectos identificados tanto positivos como negativos. También debe buscar la participación de las personas para proponer solución a los aspectos negativos y potenciar los positivos.

A continuación se presenta un esquema que sirve como guía en el proceso de identificar las fortalezas y debilidades de cada área.

Fortalezas (Aspectos positivos)	Debilidades (Aspectos negativos)
Retroalimentación	