



“Dinámica 3, 2,1”

Objetivo: Generar un espacio seguro de diálogo que permita la convivencia entre superior jerárquico y el personal con la finalidad de comunicar de manera directa los logros, inquietudes y motivos de reconocimiento identificados en el área de trabajo.

Factor de impacto: Profesionalización y desarrollo / Reconocimiento laboral

Tamaño del grupo: Cualquier número de integrantes.

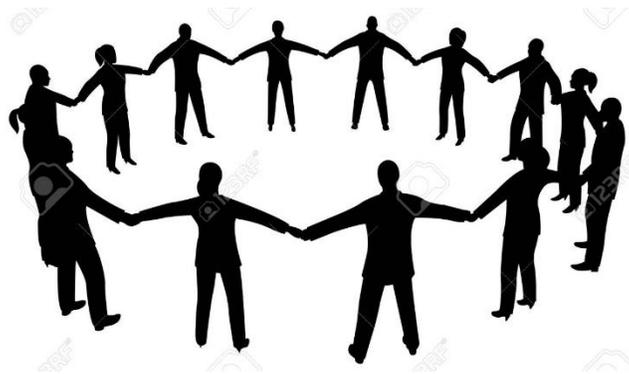
Material utilizado: No necesario

Tiempo requerido: 35 minutos.

Conocer los logros y las áreas de oportunidad de nuestro lugar de trabajo nos permite identificar posibles necesidades de profesionalización y desarrollo. A su vez implementar mecanismos de reconocimiento impacta de manera directa en la motivación y sentido de pertenencia de las personas trabajadoras.

Método:

- Las personas participantes deberán reunirse en un espacio que permita la interacción. La persona encargada de coordinar la dinámica, explicará el objetivo y la metodología de la dinámica.





- Las personas participantes formaran un círculo. De manera aleatoria, pasarán al centro del círculo y mencionarán 3 cualidades, 2 áreas de oportunidad y 1 reconocimiento de algo destacable que identifica dentro de su trabajo.



- Para concluir con la dinámica se dialogará acerca de cómo se puede mejorar en las áreas de oportunidad localizadas.

